

KRM

Duyuru		
Analık İzin Sürelerini Düzenleyen Yeni Kanun Yürürlüğe Girdi	Bordro ve Yasal Süreçler Hakkında Duyuru	04.05.2026

Değerli iş ortağımız, Bordro ve Yasal Süreçler üzerine sizler için bir duyurumuz var:

01 Mayıs 2026 tarihli ve 33240 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan düzenlemeler doğrultusunda, sosyal güvenlik ve iş mevzuatında önemli değişiklikler yürürlüğe girmiştir. Özel sektör işverenleri ve çalışanlar açısından öne çıkan başlıklar aşağıda özetlenmiştir:

1. Devlet Korumasındaki Gençlere Yönelik Sigorta Teşviki

Koruma altında yetişmiş bireylerin özel sektörde istihdam edilmesi halinde, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan tüm sigorta primleri (işçi ve işveren payları dahil) ile işsizlik sigortası primleri, işe giriş tarihinden itibaren 5 yıl boyunca Hazine tarafından karşılanacaktır.

2. Analık İzni Sürelerinde Artış

Kadın çalışanlar için doğum sonrası izin süresi 8 haftadan 16 haftaya çıkarılmış, toplam analık izni süresi 24 hafta olarak yeniden düzenlenmiştir. Doğum öncesinde çalışmaya devam edilebilecek süre ise 3 haftadan 2 haftaya indirilmiştir. Kullanılmayan süreler doğum sonrası izne eklenebilecektir. Ayrıca ücretsiz izin hakkının başlangıcı da yeni sürelerle uyumlu hale getirilmiştir.

3. Analık Haline İlişkin SGK Ödemeleri

Analık iznindeki artışa paralel olarak, SGK tarafından ödenen geçici iş göremezlik ödeneği süresi de 24 haftaya yükseltilmiştir. Doğum öncesi çalışılabilecek süreye ilişkin düzenleme de güncellenmiştir.

4. Koruyucu Aile Olan Çalışanlara İzin Hakkı

Koruyucu aile statüsü kazanan çalışanlara, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren talep etmeleri halinde 10 gün ücretsiz izin verilmesi imkânı getirilmiştir.

5. Babalık İzni Süresinin Uzatılması

Eşi doğum yapan erkek çalışanlara tanınan babalık izni süresi 5 günden 10 güne çıkarılmıştır.

KRM

Duyuru		
Analık İzin Sürelerini Düzenleyen Yeni Kanun Yürürlüğe Girdi	Bordro ve Yasal Süreçler Hakkında Duyuru	04.05.2026

6. Geçiş Sürecine İlişkin Düzenleme

Analık izin süresi dolmuş ancak 01.04.2026 tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren 24 haftalık süreyi henüz tamamlamamış (15.10.2025 doğum tarihi olan) olan personele, 01.05.2026 tarihinden itibaren 10 iş günü içerisinde talep etmeleri halinde 8 hafta ilave analık izni verilecektir. (Geçici Madde 1)

Kanunun tam metni için Resmî Gazete bağlantısını inceleyebilirsiniz: [Link](#)

Bilgilerinize sunar, konuya ilişkin süreçlerde güncel mevzuat hükümlerinin dikkate alınmasını önemle rica ederiz.

Saygılarımızla,

Merkez Ofis: Esentepe Mah. Kore Şehitleri Cad. Propa Plaza No:4 K:4
34394 Zincirlikuyu-Şişli / İstanbul Tel :0212 283 95 95 Fax: 0212283 6700