

KRM

Duyuru		
Yemek Bedeli SGK Genelgesi 2026/12	Bordro ve Yasal Süreçler Hakkında Duyuru	11.05.2026

Değerli iş ortağımız, Bordro ve Yasal Süreçler üzerine sizler için bir duyurumuz var:

SGK'nın 2026/12 Sayılı "Yemek Bedeli" Genelgesi Yayımlandı.

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayımlanan 2026/12 sayılı Genelge ile yemek yardımlarının sigorta primine esas kazanç karşısındaki durumu yeniden düzenlenmiştir. Söz konusu düzenleme 17/4/2026 tarihinden itibaren geçerli olacaktır.

1- Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müstemilatında yemek hizmeti verilmesi halinde uygulama

İşverenin kendi bünyesinde yemek hizmeti sunması veya dışarıdan catering/hazır yemek hizmeti alarak bunu işyerinde ya da müstemilatında çalışanlara sağlaması halinde, oluşan yemek giderinin tamamı sigorta primi hesabında istisna sayılacaktır. Bu uygulamada herhangi bir üst limit bulunmamaktadır. Çalışanın yemek bedeline katkıda bulunması ise istisna uygulamasını değiştirmeyecektir.

2-Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müstemilatında yemek hizmeti verilmemesi halinde uygulama

- **Yemek hizmeti veren işletmelerde bu hizmetin sağlanması halinde;**

Yemek hizmetinin restoran, lokanta veya benzeri işletmeler aracılığıyla sağlanması durumunda, çalışanların çalıştıkları günlere karşılık günlük 300 TL'ye kadar olan tutar prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

- **Yemek hizmetinin yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla sağlanması halinde;**

Yemek hizmetinin yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla sağlanması halinde, her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 TL'ye kadar olan kısmı sigorta matrahına dahil edilmeyecektir.

- **Yemek hizmetinin nakit olarak sağlanması halinde;**

Yemek yardımının doğrudan nakit olarak ödenmesi halinde de aynı sınır geçerli olacak, günlük 300 TL'ye kadar olan bölüm prime tabi tutulmayacaktır.

KRM

Duyuru		
Yemek Bedeli SGK Genelgesi 2026/12	Bordro ve Yasal Süreçler Hakkında Duyuru	11.05.2026

3-Yemek yardımına ilişkin diğer hususlar

Yemek yardımı; çalışanın beslenme ihtiyacının karşılanmasına yönelik sağlanan menfaatler olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle çalışanların yemek kartı, kupon veya nakit destek ile market ve benzeri yerlerden gıda alışverişi yapması durumunda da günlük 300 TL'lik istisna uygulanacaktır.

Öte yandan Asgari Ücret Yönetmeliği gereğince sosyal yardımlar asgari ücretin içinde değerlendirilemeyeceğinden, yemek yardımı ayrıca sağlanacak ve prime esas kazanç alt sınırının içinde kabul edilmeyecektir.

- **Farklı yemek uygulamalarının birlikte bulunması;**

Aynı işyerinde bazı çalışanlara işyerinde yemek verilmesi, bazı çalışanlara ise yemek kartı veya nakit destek sağlanması mümkündür. Bu durumda;

- İşyerinde yemek verilen çalışanlar için yemek bedelinin tamamı istisna kapsamında olacaktır.
- Diğer yöntemlerle sağlanan yardımlarda ise günlük 300 TL'ye kadar olan kısım prime esas kazanç dışında bırakılacaktır.

- **Hem işyeri yemeği hem ek ödeme yapılması;**

Çalışanın fiilen çalıştığı tüm günlerde işyerinde verilen yemekten yararlanmasına rağmen ayrıca nakit yemek yardımı veya yemek kartı verilmesi halinde;

- İşyerinde sunulan yemek hizmetinin tamamı istisna olacaktır.
- Ancak ayrıca yapılan ödeme veya kart yüklemelerinin tamamı prime esas kazançta dahil edilecektir.

Örnek:

2026/Mayıs ayında 22 gün fiilen çalışan A sigortalısının fiilen çalıştığı 22 gün işyerinde sunulan yemek hizmetinden faydalandığı ve fiilen çalıştığı günler için ayrıca nakit olarak yemek bedeli ödendiği varsayıldığında;

- İşyerinde verilen yemek hizmeti bakımından yemek bedelinin tamamı sigorta matrahından istisna olacaktır.
- Ancak, işyerinde 22 gün yemek hizmetinden faydalandığından fiilen çalıştığı günler için ayrıca nakit verilen yemek bedelinin tamamının sigorta matrahına dahil edilmesi gerekmektedir.

KRM

Duyuru		
Yemek Bedeli SGK Genelgesi 2026/12	Bordro ve Yasal Süreçler Hakkında Duyuru	11.05.2026

- **Kısmi işyeri yemeği uygulanması;**

Çalışanın bazı günlerde işyerindeki yemek hizmetinden yararlanıp kalan günlerde yemek kartı veya nakit yardım alması halinde;

- İşyerinde sağlanan yemek hizmetinin tamamı istisna olacaktır.
- Diğer yöntemlerle sağlanan yardımlarda günlük 300 TL'ye kadar olan tutar prime esas kazanç dışında bırakılacaktır.

Örnek:

2026/Mayıs ayında 22 gün fiilen çalışan A sigortalısının 12 gün işyerinde sunulan yemek hizmetinden faydalandığı, 10 gün için de yemek bedeli olarak 4.000 TL nakit ödendiği varsayıldığında;

- İşyerinde 12 gün faydalanılan yemek hizmetinin tamamı sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.
- 10 gün için nakit olarak verilen yemek hizmeti bakımından çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı sigorta matrahına dahil edilmeyecektir.

Bu durumda, 10 gün için nakit olarak verilen yemek bedeli adı altında yapılan ödemeden prime esas kazançta dahil edilecek tutar;

- Günlük İstisna Tutarı = 300 TL Toplam İstisna Tutarı = 10 gün x 300 TL (Günlük İstisna Tutarı) = 3.000 TL

- Sigorta Matrahına Dahil Edilecek Yemek Bedeli = 4.000 TL – 3.000 TL = 1.000 TL

Bilgilerinize sunar, konuya ilişkin süreçlerde güncel mevzuat hükümlerinin dikkate alınmasını önemle rica ederiz.

➤ **Saygılarımızla,**