

KRM

Duyuru		
Yeni Analık İzni Düzenlemesine İlişkin SGK Genelgesi	Bordro ve Yasal Süreçler Hakkında Duyuru	11.05.2026

Değerli iş ortağımız, Bordro ve Yasal Süreçler üzerine sizler için bir duyurumuz var:

01/05/2026 tarihli ve 33240 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 7578 sayılı Kanun ile, analık sigortasına ilişkin doğum sonrası istirahat sürelerinde değişiklik yapıldı. Bu doğrultuda SGK tarafından yayımlanan 2026/13 sayılı Genelge ile uygulama esasları güncellendi.

Genelgeye göre;

- **01/05/2026 tarihi itibarıyla doğum sonrası istirahat süresi devam eden sigortalıların;** analık raporları, herhangi bir başvuruya gerek olmaksızın otomatik olarak 8 hafta (56 gün) uzatılacak.
- **01/05/2026 tarihinden önce doğum sonrası istirahat süresi sona ermiş olanlar;** 01/05/2026 tarihinden önce doğum sonrası istirahat süresi sona ermiş olan ve analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneğine hak kazanmış 4/1-a kapsamındaki sigortalılara da yeni düzenleme kapsamında kullandıkları ilave analık izni için en fazla 8 haftaya kadar geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.

İlgili Genelge dışında, SGK tarafından yapılan ilave duyuruda (SGK sosyal medya), **16.10.2025 tarihi itibarıyla doğum yapan ve raporu 01.05.2026 tarihinden önce sonlanan anneler için, işverenlerinin SGK’ya yapacakları bildirimine istinaden 8 haftalık iş göremezlik ödemesi yapılacağı, ancak konuyla ilgili sistemsel güncellemelerin halen devam ettiği belirtilmiştir.**

- Kapsam dahilindeki kadın çalışanların söz konusu haktan yararlanabilmeleri için raporlarını uzatmak amacıyla sağlık hizmet sunucularına veya SGK’ya ayrıca başvuru yapmalarına gerek bulunmadığı da belirtilmiştir.

Bilgilerinize sunar, konuya ilişkin süreçlerde güncel mevzuat hükümlerinin dikkate alınmasını önemle rica ederiz.

- **Saygılarımızla,**